

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, BUDAYA ORGANISASI, GAYA  
KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, KEPUASAN  
KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
ADMINISTRASI**

**(Studi Kasus Pada Karyawan Universitas Muhammadiyah Surakarta)**



**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh  
Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan  
Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta**

**Disusun Oleh:**

**INTI NORMADDIN KUN KHARISMA**  
**B200160387**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
2018**

## **HALAMAN PERSETUJUAN**

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul:  
**PENGARUH MOTIVASI KERJA, BUDAYA ORGANISASI, GAYA  
KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, KEPUASAN  
KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
ADMINISTRASI (STUDI KASUS PADA KARYAWAN UNIVERSITAS  
MUHAMMADIYAH SURAKARTA)**

Oleh:

**INTI NORMADDIN KUN KHARISMA**

**B 200 160 387**

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk  
diterima.

**Surakarta, 3 Desember 2018**

**Pembimbing**

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Zulfikar', written over a large, stylized initial 'Z'.

**(Dr. Zulfikar, S.E., M.Si.)**

## HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, BUDAYA ORGANISASI, GAYA  
KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, KEPUASAN  
KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
ADMINISTRASI (STUDI KASUS PADA KARYAWAN UNIVERSITAS  
MUHAMMADIYAH SURAKARTA)**

Oleh:

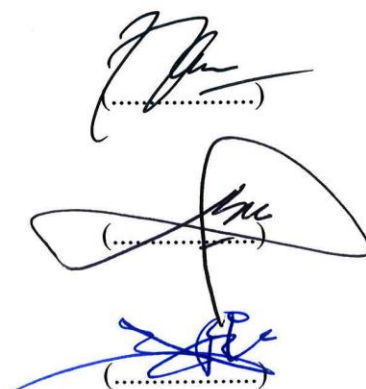
**INTI NORMADDIN KUN KHARISMA**

**B 200 160 387**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta  
Pada hari Kamis, 27 Desember 2018  
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan penguji:

1. Dr. Zulfikar, S.E., M.Si.  
(Ketua Dewan Penguji)
2. Drs. Atwal Arifin, M.Si., Akt., CA  
(Anggota 1 Dewan Penguji)
3. Drs. Yuli Tri Cahyono, M.M., Akt., CA  
(Anggota 2 Dewan Penguji)



Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta



Dr. Syamsudin, MM.

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417 Surakarta - 57102

**PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **INTI NORMADDIN KUN KHARISMA**  
NIM : **B200160387**  
Jurusan : **AKUNTANSI**  
Judul Skripsi : **PENGARUH MOTIVASI KERJA, BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA KARYAWAN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 3 Desember 2018

Yang membuat pernyataan,



(INTI NORMADDIN KUN. KH)

## MOTTO

***“Yarfai llaahi’lладziina аamanuu minkun wa’lладzina uutul darajaat”***

Yang artinya: Tuhan akan mengangkat derajat orang-orang yang beriman diantara kamu dan mereka yang telah diberi ilmu beberapa tingkat. Jumlah sukses yang diterima seseorang sejumlah besar iman dan ilmu yang dimilikinya.

Dua syarat yang dimintakan oleh Tuhan itu:

IMAN dan ILMU. Iman itu dasar mental, Ilmu dasar pikir. Seharusnya ilmu pengetahuan adalah jembatan iman yang paling mantap. Tapi nyatanya ilmu saja tanpa iman, manusia akan merasakan kekosongan dalam hidupnya.

(QS. Al Mujadalahayat 11)

## **PERSEMBAHAN**

Dengan mengucapkan syukur atas kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya, hingga terselesaikan skripsi ini, sebuah karya ini penulis persembahkan untuk :

- Allah SWT, yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran dalam menyelesaikan skripsi, senantiasa mencurahkan nikmat serta hidayah-Nya dan memberikan kesempatan untuk terus belajar dan berusaha.
- Nabi Muhammad SAW yang telah memberikan suri tauladan dan membawa perubahan dari zaman jahiliyah ke zaman yang terang benderang.
- Spesial untuk kedua orang tua yang saya, Bapak Dwi Mujiyanto dan Ibu Dwi Murwani, yang selalu mendoakan anakmu dan berusaha berbuat yang terbaik untukku, tidak ada untaian kata yang sanggup aku ungkapkan betapa besar pengorbananmu, keikhlasan, semangat yang terus engkau berikan untukku dan kasih sayang yang telah engkau berikan untukku.
- Kakakku Vistita Febri Kharismawati yang terus dan selalu memberi support serta semangat setiap hari.
- Untuk Thu Bagus Muhammad Sulistyawan yang selalu memberikan dukungan dan selalu memberi semangat agar skripsi cepat selesai.
- Sahabat-sahabatku tersayang, Aisyah Mandasari dan Dian Purwandari Fatimah terima kasih untuk semangat, perhatian dan motivasi yang kalian berikan untukku, semoga kelak kita bisa menggapai kesuksesan bersama.
- Almameterku.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat dan karunia-Nya. Penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul **“PENGARUH MOTIVASI KERJA, BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN ADMINISTRASI (STUDI KASUS PADA KARYAWAN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA)”** dapat diselesaikan dengan baik.

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta, penulis menyadari bahwa Skripsi ini tidak dapat terselesaikan dengan baik tanpa adanya bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak.

Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Untuk Ibu saya Ibu Dwi Murwani yang selalu memberikan motivasi dan dukungannya,
2. Untuk Bapak saya Bapak Dwi Mujiyanto yang selalu memerikan dukungan,
3. Serta Kakak saya Vistita Febri Kharismawati beserta Suaminya Mu'iz Gauzandri yang selalu memberikan dukungan dalam menyelesaikan skripsi,
4. Bapak Dr. Sofyan Anif, M.Si., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta,

5. Bapak Dr. Syamsudin, M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta,
6. Bapak Dr. Fatchan Achyani, S.E., M.Si., Selaku ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta,
7. Ibu Nashirotunnisa Nurharjanti. S.E., M.Acc. Selaku Pembimbing Akademik Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta,
8. Bapak Dr. Zulfikar S.E., M.Si. Selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan pengarahan dan bimbingan selama penyusunan skripsi,
9. Seluruh dosen pengajar dan staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah membagi ilmunya dan setia membantu penulis dalam perkuliahan,
10. Untuk seluruh Responden karyawan Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah membantu mengisi kuesioner dan menjawab kuesioner data yang dibutuhkan dalam menyusun skripsi,
11. Terima kasih untuk teman-teman satu angkatan dan semua teman S1 Akuntansi Universitas Muhammadiyah Surakarta,
12. Terima kasih juga untuk teman-teman transfer angkatan 2016 fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta,
13. Terima Kasih untuk Thu Bagus Muhammad Sulistyawan yang telah memberi semangat dan support dalam penyusunan skripsi ini,
14. Semua pihak yang tidak disebutkan satu-satu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.



Penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan pihak yang bersangkutan.

Surakarta, 3 Desember 2018

Penulis

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
ABSTRAKS.....	xvii
ABSTRACT.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	4
E. Sistematika Penulisan.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Tinjauan Teori.....	7
1. Teori X dan Y dalam Perspektif Motivasi.....	7
2. Kinerja Karyawan.....	8

3. Motivasi Kerja.....	9
4. Budaya Organisasi.....	10
5. Gaya Kepemimpinan.....	12
6. Lingkungan Kerja.....	15
7. Kompensasi.....	17
8. Kepuasan Kerja.....	19
9. Disiplin Kerja.....	20
B. Penelitian Terdahulu.....	21
C. Pengembangan Hipotesis.....	24
D. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	30
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>31</b>
A. Jenis Penelitian.....	31
B. Populasi dan Sampel.....	31
C. Jenis dan Sumber Data.....	31
D. Variabel Penelitian.....	32
1. Variabel Independen.....	32
a. Motivasi Kerja (X1).....	32
b. Budaya Organisasi (X2).....	33
c. Gaya Kepemimpinan (X3).....	34
d. Lingkungan Kerja (X4).....	35
e. Kompensasi (X5).....	36
f. Kepuasan Kerja (X6).....	38
g. Disiplin Kerja (X7).....	39

2. Variabel Dependen.....	40
a. Kinerja Karyawan (Y).....	40
E. Pengujian Instrumen.....	42
1. Uji Validitas.....	42
2. Uji Reliabilitas.....	42
F. Metode Analisis Data.....	43
1. Uji Asumsi Klasik.....	42
a. Uji Normalitas.....	43
b. Uji Multikolinearitas.....	43
c. Uji Heterokedastisitas.....	44
2. Pengujian Hipotesis.....	44
a. Uji Regresi Linear Berganda.....	44
b. Uji Determinasi Koefisien ( $R^2$ ).....	45
c. Uji Simultan (Uji F).....	46
d. Uji T.....	47
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	48
A. Deskripsi Objek Penelitian.....	48
1. Sejarah.....	48
2. Visi dan Misi.....	49
3. Deskripsi Data.....	51
4. Karakteristik Responden.....	52
B. Analisis dan Pembahasan.....	55
1. Statistika Deskriptif.....	55

2. Hasil Uji Kualitas Data.....	57
a. Uji Validitas.....	57
b. Uji Reliabilitas.....	62
3. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	63
a. Uji Normalitas.....	63
b. Uji Multikolinearitas.....	64
c. Uji Heterokedastisitas.....	65
4. Hasil Uji Hipotesis.....	66
a. Analisis Regresi Linear Berganda.....	66
b. Uji Determinasi Koefisien ( $R^2$ ).....	69
c. Uji Simultan (Uji F).....	70
d. Uji Statistik t (Uji t).....	71
5. Pembahasan.....	71
BAB V PENUTUP.....	78
A. Kesimpulan.....	78
B. Keterbatasan Penelitian.....	79
C. Saran.....	80

## DAFTAR PUSTAKA

## LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

Tabel IV.1 Proses Pengambilan Sampel.....	51
Tabel IV.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	52
Tabel IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	53
Tabel IV.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	53
Tabel IV.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	54
Tabel IV.6 Statistik Deskriptif.....	55
Tabel IV.7 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	58
Tabel IV.8 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi.....	59
Tabel IV.9 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	59
Tabel IV.10 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	60
Tabel IV.11 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	60
Tabel IV.12 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja.....	61
Tabel IV.13 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja.....	61
Tabel IV.14 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	62
Tabel IV.15 Hasil Uji Reliabilitas.....	63
Tabel IV.16 Hasil Uji Normalitas.....	64
Tabel IV.17 Hasil Uji Multikolinearitas.....	64
Tabel IV.18 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	65
Tabel IV.19 Hasil Analisis Koefisien Regresi Berganda.....	66
Tabel IV.20 Hasil Uji Determinasi Koefisien.....	69
Tabel IV.21 Hasil Uji Simultan.....	70
Tabel IV.22 Hasil Uji t Hipotesis.....	71

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar II.1 Kerangka Teoritis Hubungan Antar Variabel.....	30
--	----

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 : Kuisisioner
- Lampiran 2 : Tabulasi Data
- Lampiran 3 : Hasil Analisis Statistika Deskriptif
- Lampiran 4 : Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel
- Lampiran 5 : Hasil Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 6 : Hasil Analisis Regresi Linear Berganda
- Lampiran 7 : Kumpulan Tabel (F tabel, r tabel dan t tabel)
- Lampiran 8 : Surat Ijin Penelitian
- Lampiran 9 : Surat Keterangan Validasi Data Skripsi



## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, budaya organisasi, gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, kompensasi, kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada karyawan Universitas Muhammadiyah Surakarta)

Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampling jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 56 karyawan di Universitas Muhammadiyah Surakarta. Analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja, budaya organisasi, dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, kompensasi, dan kepuasan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci :** Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

## ABSTRACT

*The study aims to determine the effect of work motivation, organizational culture, leadership style, work environment, compensation, job satisfaction and work discipline on employee performance (case studies at Surakarta Muhammadiyah University employee).*

*The sampling technique used in this study was saturated sampling with a total sample of 56 employees at Surakarta Muhammadiyah University. Data analysis used is multiple linear regression analysis.*

*The result of the study show that work motivation, organizational culture and work discipline have a significant effect on employee performance, while leadership style, work environment, compensation and job satisfaction have no significant effect on employee performance.*

**Keywords :** *Work Motivation, Organizational Culture, Leadership Style, Work Environment, Compensation, Job Satisfaction, Work Discipline, Employee Performance.*